



H2O Concept
Die effiziente Lösung für das Management des Humankapitals

Sein Potenzial kennen

Von der Vision zum Erfolg
Eine mehrjährige Erfahrung und vielfache Einsätze beweisen es, die Bilanz des Humankapitals ist ebenso wichtig wie die finanzielle Bilanz.

Kennen Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter?

Sind Sie den zukünftigen Herausforderungen gewachsen ?

Sein Potenzial kennen heisst:

- Unvorhergesehenes managen und voraussehen
- Den Konkurrenten gegenüber eine Länge Vorsprung haben
- Die Zukunft planen, mit der Gewissheit den Anforderungen gewachsen zu sein
- Seine Stärken kennen und sich auf dem Markt auszeichnen
- An die Ablösung und die Effizienz denken

H2O Concept

H2O Concept ist eine einfache, unkomplizierte, effiziente Methodologie, welche im Management der Human Ressourcen eingesetzt werden kann.

Die Methodologie liefert eine Struktur und einen Prozess, die ein konkretes und optimales Resultat garantieren.

Um Sie bei diesem Vorhaben zu unterstützen, haben wir ein Informatikwerkzeug entwickelt: **Reality Explorer**.

H2O Concept garantiert mit SHL und DOOR International als Partner, dass das Management des Humankapitals nicht nur leere Worte sind.

Über H2O

H2O profiliert sich als avantgardistische Firma im Bereich des Management, der Schulung, der Reorganisation und ist auf Effizienz und Wohlbefinden ausgerichtet.

Die nötigen Ressourcen findet man im Menschen. Dank der Möglichkeit zu delegieren erlangt der Manager Ruhe und Sicherheit.

Unsere Spezialisten haben eine langjährige Erfahrung im Coaching wie auch im Management.

Weil der Mensch auf Zusammenarbeit angewiesen ist



Words that ChangeMinds



DOOR TRAINING & CONSULTING

Human 2 Organization

Tel: +41 21 320 60 61
Fax: +41 21 634 07 85

e-Mail: info@h2osa.com

Chemin de l'Esparcette 5
CH - 1023 Crissier

Website: www.h2osa.com



shl partner

H2O Concept - Fine Tuning your Performance

ORGANIGRAMM

Ein der Firmenvision angepasstes Organigramm klärt über die Pflichten auf, verringert Frustrationen und definiert die Rollen. Entwerfen Sie Ihr Organigramm: ausgerichtet nach Funktionen, Aufgaben oder Ihren Bedürfnissen.

VERWALTUNG DER FUNKTIONEN

Eine Funktion beschreibt die Aufgaben, die Kompetenzen und die zur Realisierung der Objektiv nötigen Verantwortlichkeiten.

Sie ist der Mittelpunkt der Rekrutierung, des Managements, der Bewertung, der Entwicklungspläne und der Verwirklichung der Aufgaben. Sie ist der Orientierungspunkt, ein Massstab. Jede Funktion wird bezüglich der Firmenvision definiert.


BESTANDTEIL EINER FUNKTION

- **AUFGABEN:** Beschreibung einer Aktivität, mit Hilfe eines umschreibenden Verbs.

- **TECHNISCHE KOMPETENZEN:** Gesamtheit von Kenntnissen, welche die Realisierung einer Aktion erlauben. Savoir-faire.

- **KENNTNISSE:** Das gelernte Wissen.

- **KOMPETENZEN:** Gesamtheit von Verhalten, welches die Aktionen durch zwischenmenschlichen Austausch, analytisches und vorhersehende Fähigkeit dynamisiert.

- **MIKRO-KOMPETENZEN:** Gesamtheit von Verhalten welche die Charakteristik einer Kompetenz beschreiben.

- **VERHALTENSWEISEN:** Gesamtheit von zu beobachtenden und messbaren Verhalten und Gesten.



- **VERANTWORTLICHKEIT:** Wofür die Person gegenüber seinem Vorgesetzten oder der Gesellschaft gerade steht.

- **PERMANENTE OBJEKTIVE:** An die Funktion gebundene Ziele, welche jährlich erreicht werden müssen.

- **PROFILE:** Verhaltens- und Persönlichkeitstypologie.

- **ERSCHEINUNGSBILD:** Die für die Funktion verlangten Charakteristiken.

DATENZENTRALISATION

- Dokumente
- Leihmaterial
- Zertifizierung
- persönliche Daten

TRAINING

Verlieren Sie keine Zeit mehr mit dem Suchen von Weiterbildungsthemen, Kurse anfügen. Benützen Sie ein Mittel, das alle Informationen und das regelmässige, automatische Update der Statistiken zusammenfasst.


BEWERTUNGEN

Die Kompetenzniveaus zu messen heisst, die Leistungskriterien jedes Mitarbeiters zu messen.

KOMPETENZEN

Seien Sie der Hauptakteur Ihrer Leistung.

H2O Concept bietet die Kompetenzen der Firma SHL an.

Die Bilanz der Kompetenzen erlaubt die HR Aktionen gezielter zu bestimmen und die Objektiv zu erreichen.

VERWALTUNG DER UNTERREDUNGEN

Zentralisieren Sie alle Unterredungen bezüglich das Management Ihrer Angestellten und finden Sie alle HR Aktionen.

SUCHE UND STATISTIKEN

Sie erhalten mühelos und umgehend alle nützlichen Daten.


VERWALTUNG DER POLYVALENZ

Müssen Sie jederzeit wissen, wer fähig ist eine gewisse Aufgabe zu übernehmen oder wer eine spezifische Kompetenz besitzt?

ERWERBUNGEN

Die historisierte Aktiva des Humankapitals.

Stellen Sie fest wer bei einem Projekt, einer Rekrutierung, Nachfolge oder Schulungsplanung in Frage kommt.

DIE NACHFOLGE

Ihre Zukunft vorbereiten heisst, die Kontinuität der Firma garantieren. Heben Sie Ihre Talente hervor.

EINSTELLUNGEN

H2O Concept beschafft moderne Mittel für eine effiziente Rekrutierung.


MBO

Verfolgen und kontrollieren Sie die Objektiv der Firma, egal ob Sie quantitativ oder verhaltensabhängig sind.

ENTWICKLUNGSPLAN

Das Managen der Entwicklungspläne kann schnell zum Kopfzerbrechen werden.

H2O Concept bietet alle Mittel zur Analyse und deren Einsetzung an.

SICHERHEIT UND VERTRAULICHKEIT

Ihre Daten sind bei Reality Explorer sicher aufbewahrt.

Die Daten werden bei einem Provider gespeichert und wir benützen die aktuellsten Verschlüsselungsmethoden um eine optimale Sicherheit zu gewährleisten.

Die Software kann gemietet oder gekauft werden.

