

Nicora Arturo



Aktivitäten:

- Personal/Business Coaching
- Training für Business Relations and Communication
- HR Consulting
- Management Mentoring
- Business Development

Techniken:

- Coaching
- NLP, Assessment Tools und Lab Profile
- 360° Feedbacks
- Management-Hilfsmittel aus eigener Erfahrung
- Emotionale Intelligenz

Zusammenfassung

Arturo Nicora ist Berater, Trainer, Mentor, Coach, spezialisiert im Business Development und im Beziehungsmanagement, in der Kommunikation und im Coaching.

Er hat Diplome im Versicherungsbereich, Marketing und Management (ADP - London Business School).

Arturo Nicora ist zertifizierter NLP Master Praktiker und Trainer der INLPTA Association sowie auch Trainer für das "Lab Profile" Language and Behaviour Programm.

Im Weiteren besitzt er Linzenzen für verschiedene Programme zur Entwicklung der Kompetenzen wie von Lominger, SHL und verschiedene Assessment-Hilfsmittel.

Nach einer langjährigen Karriere in der Versicherungsbranche, begann er 1990 auf internationaler Ebene für den Autohersteller Fiat zu arbeiten, wo er für das das Riskmanagement in ganz Europa zuständig war.

Anschliessend wirkte er als Geschäftsführer einer englischen Versicherungsfirma. Neben dem Führen von 100 Personen in 9 verschiedenen Ländern, bestand seine Arbeit darin, die Vision, die Strategie und die Entwicklung des europäischen Marktes voranzutreiben sowie Joint Ventures zu gründen.

Es folgte die Stelle als Generaldirektor einer schweizerischen Krankenkasse, welche mehr als 600 Angestellte beschäftigte. Während dieser Zeit war er, als Mitglied des Verwaltungsrates von "Santé Suisse" (Verband der schweizerischen Versicherer) in alle strategischen Entscheide des schweizerischen Gesundheitsmarktes einbezogen.

2002 gründete er mit Erfolg seine eigene Berater-, Coaching- und Trainingsfirma "Human 2 Organization SA". Seit dem Jahre 2007 erwarb H2O SA die Master Franchise Door Training und Consulting Switzerland.

Arturo Nicora und sein Partner, haben 2006 ein globales Konzept für die Human Ressourcen entwickelt, welches auch ein Software umfasst. Es unterstützt HR Manager in ihrer täglichen Arbeit. Er führt auch verschiedene Projekte, Firmen- und Trainingsprogramme durch, welche speziell auf Führungskräfte zugeschnitten sind.

Seine Fachkenntnisse, die er dank der verschiedenen Kaderpositionen erworben hat, seine Kompetenzen in der Strategie, Vision und Motivation von Menschen, gekoppelt mit seiner Coaching-Technik sind seine grosse Stärke.